

**Публичный отчёт
выборного органа первичной профсоюзной организации
МКОУ «Будо-Анисовская ООШ»
о проделанной работе за 2022 год.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ «Будо-Анисовская ООШ».

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

1. Характеристика организации.

Основной целью первичной организации является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Работа профсоюза строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решение всех вопросов путём конструктивного диалога в интересах работников школы.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКОУ «Будо-Анисовская ООШ» основывается на:

- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав Профсоюза;
- Положение о первичной профсоюзной организации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Дополнение к соглашению между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2017-2019 годы, пролонгированное сторонами на 2020- 2022 г.г.
- Коллективный договор.

В составе первичной профсоюзной организации МКОУ «Будо-Анисовская ООШ» в 2022 году входят 10 членов профсоюза: 6 – педагогических работников, 0 – молодых специалиста, 0 – пенсионеров. Выбыло – 0 человек.

2. Организационная работа

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (*разработка и заключение нового коллективного договора, контроль за*

соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

Председатель профкома систематически посещает районные семинары Профсоюза, знакомит членов профсоюза с полученной информацией. Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования. При необходимости получает методическую помощь по интересующим вопросам.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Информация в профсоюзном уголке систематически обновляется. Кировская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ регулярно оснащает нас информационными листками, рекомендациями, памятками, информацией о памятных датах; уведомляет нас о новых постановлениях краевого и городского комитетов, инструктивных письмах и т.д.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются председатель. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Также в период пандемии на стенде размещается информация о мерах предосторожности, правила пользования средствами защиты, необходимости соблюдать масочный режим и социальную дистанцию.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте школы.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МКОУ «Будо-Анисовская ООШ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями: контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, есть стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Председатель
первичной профсоюзной организации
МКОУ «Будо-Анисовская ООШ»



Н. Н. Потапова